

Toezichtvisie Raad van Toezicht Rijnstate

Inleiding

In deze visie op toezicht geeft de raad van toezicht haar visie op het toezicht voor de Stichting Rijnstate. Deze visie vormt, samen met de statuten, het reglement raad van toezicht, het reglement raad van bestuur en het informatieprotocol, inzage in de wijze waarop de raad van toezicht haar rol vervult. De raad van toezicht vervult deze rol vanuit een onafhankelijke positie, zonder last of ruggenspraak en houdt daarbij integraal toezicht op de realisatie van de ambitie en op de doelen van Stichting Rijnstate. De raad van toezicht onderschrijft in haar visie op toezicht de Governance code 2022 en past hierbij de uitgangspunten van deze code toe. In deze code zijn de verschillende verantwoordelijkheden van de raad van toezicht helder vast gelegd.

Kerntaken raad van toezicht Stichting Rijnstate

Bij de uitoefening van onze toezichthoudende taak worden vier rollen/kerntaken onderscheiden:

- Een controlerende en goedkeurende rol: toezichthouden op de kwaliteit en continuïteit van Stichting Rijnstate: Hanteren we de juiste doelstellingen (doen we de goede dingen), doen we de dingen goed (kwaliteit van sturing en efficiënte inzet van middelen) en wat zijn de effecten (kwaliteit en veiligheid en toezien of het maatschappelijke en patiëntenbelang voldoende wordt gediend).
- Een rol als werkgever van de raad van bestuur: werkgever zijn van de raad van bestuur en voldoende ruimte bieden voor feedback en reflectie. Twee maal per jaar voert de raad van toezicht gesprekken met de raad van bestuur over het functioneren. Eén keer vindt dit gesprek plaats op basis van (jaarlijks) vooraf vastgestelde KPI's en één keer per jaar op informele basis.
- Een rol als adviseur, klankbord en sparringpartner: advisering van de raad van bestuur op gebied van strategische positionering, samenwerking met (keten)partners, naast een adviserende rol vanuit persoonlijke expertise, achtergrond en netwerk.
- Benoeming van accountant: tevens benoemt, evalueert en ontslaat de raad van toezicht de externe accountant.

Wij onderschrijven de ambitie van Rijnstate: “Rijnstate: Voorop in de zorg voor jou”

De raad van toezicht onderschrijft de ambitie van Stichting Rijnstate: “*Rijnstate. Voorop in de zorg voor jou*” en de daarbij behorende doelstellingen uit de meerjarenstrategie:

- Waardegedreven zorg: optimale winst in gezondheid voor huidige en toekomstige patiënten
- Zorg samen met en rondom de patiënt
- Zorg voor elkaar
- Zorg voor ziekenhuis en maatschappij

Periodiek wordt de meerjarenstrategie -en hoe dit doel te bereiken- herijkt. De raad van toezicht is bij dit proces betrokken. Bij het vervullen van haar toezichthoudende taak, gaat de raad van toezicht niet alleen het gesprek aan met de raad van bestuur maar ook met de (vertegenwoordiging van de) medisch specialisten verenigd in de CMSR (Coöperatie Medisch Specialisten Rijnstate), de Verpleegkundige Stafraad en de (vertegenwoordiging van de) medewerkers en de (vertegenwoordiging van) patiënten.

Onze principes van het toezicht sluiten aan bij de kernwaarden van Rijnstate

De raad van toezicht vindt het van belang om de toezicht, goedkeurings- en advies en werkgeversrol op evenwichtige wijze in te vullen. Hierbij vormen de kernwaarden van Rijnstate een leidraad voor het functioneren van de raad van toezicht dat aansluit bij de cultuur en principes van de stichting, dat wil zeggen: professionaliteit, gastvrijheid, ondernemerschap en lef.

Professionaliteit

- Wij zijn ons bewust van onze verantwoordelijkheid en zullen waar nodig en wenselijk pro-actief handelen.
- De leden van de raad van toezicht stellen zich onafhankelijk op. Informatieverwerking, meningsvorming en besluitvorming vinden plaats op basis van open en kritische dialogen.
- Advisering door de medezeggenschaps- en adviesorganen wordt serieus genomen en gewaardeerd en kritische toetsing door de raad van toezicht maakt hier onderdeel van uit.
- Wij blijven ons continue ontwikkelen en uitdagen, als team en individu, met behulp van een opleidingsplan dat we jaarlijks vast stellen.

Gastvrijheid

- Wij zijn aanspreekbaar op onze rolvulling en tevens op de keuzes die wij hebben gemaakt.
- Wij zijn zichtbaar voor organisatie en haar medewerkers. Wij brengen daartoe onder andere bezoeken aan de medewerkers in de organisatie, met medeweten van de raad van bestuur.
- Wij zijn transparant in onze oordeelsvorming en besluiten.
- Wij hebben oprechte aandacht, tonen inlevingsvermogen en respect voor elkaar en de partners en patiënten van Rijnstate.
- De raad van toezicht hecht veel waarde aan diversiteit en de verbinding van culturen en gedrag in de organisatie en dragen dit ook uit.

Ondernemerschap

- Wij denken actief mee over vernieuwingen.
- We durven ons hoofd boven het maaiveld uit te steken en we laten ons niet afschrikken door het onbekende. Als we denken dat iets een verbetering kan zijn, dan ondersteunen wij de raad van bestuur.
- Wij hechten waarde aan een lerende organisatie-cultuur waarbij onder andere de dialoog met verschillende stakeholders wordt gezocht.

Lef

- Wij streven naar toezichthouderschap “voorbij de codes en normen”: ons oordeel en advies niet baseren op regels en normen maar baseren op het type vraagstuk. Sommige vraagstukken zullen zich lenen voor toetsing op normering daar waar andere vraagstukken zich veel meer zullen lenen voor gedrag in organisatie en de dialoog.
- Er wordt gehandeld vanuit een grondhouding van onderling vertrouwen. Vertrouwen binnen de raad van toezicht maar ook vertrouwen naar de raad van bestuur en andere belanghebbenden.

Functioneren en samenstelling van de raad van toezicht

De raad van toezicht voelt zich verantwoordelijk voor de kwaliteit van eigen handelen en van de samenstelling, Om goed toezicht te houden is het van belang dat er in de raad van toezicht voldoende kennis is ten aanzien van de zog, financiering, ICT, HR en patiëntperspectief. Daarnaast wordt van ieder lid goed leiderschap verwacht, waarbij men bereid is gebruik te maken van elkaars

talenten, zich kan beroepen op een relevant netwerk en bereid is te reflecteren op eigen functioneren.

Conform de Governancecode reflecteert de raad van toezicht minimaal jaarlijks over haar eigen functioneren. De raad van toezicht vindt het belangrijk om zorg te dragen voor een permanente ontwikkeling van haar leden als individu en ook als collectief. Vaardigheids- en deskundigheidsbevordering is minimaal jaarlijks onderwerp van gesprek. Daarnaast hanteert de raad van toezicht een jaarkalender waarin de belangrijkste thema's worden geagendeerd inclusief opleidingen (jaarlijks opleidingsplan). De raad van toezicht heeft een vergaderrooster waarbij ongeveer acht keer per jaar plenair wordt vergaderd en daarnaast vergaderen verschillende commissies (ter voorbereiding op vergaderingen van de raad van toezicht): renumeratie- en strategische HR commissie, financiële commissie en commissie kwaliteit & veiligheid en ICT.

In lijn met het reglement blijft de raad van toezicht integraal verantwoordelijk voor advies en besluiten, meestal voorbereid in één van de commissies.

Visie op toezicht

Deze visie op toezicht is opgesteld door de raad van toezicht met input van stakeholders.

Deze visie wordt jaarlijks geëvalueerd. De raad van toezicht is bereikbaar via onze secretaris van de raad van toezicht (MJanssen2@rijnstate.nl) .