

JAARVERSLAG
VERPLEEGKUNDIGE ADVIESRAAD
RIJNSTATE 2021



Inleiding

2021 was het jaar van transitie. De verpleegkundige beroepsgroep heeft afgelopen jaren de waarde laten zien van verpleegkundige inbreng in bestuur en beleid, onder andere in de Covid crisis. Dit heeft er toe geleid dat op 23 november een samenwerkingsovereenkomst is getekend door de Raad van Bestuur en de VAR. Deze overeenkomst legt de basis voor een groeimodel om verpleegkundige zeggenschap te versterken, te borgen en verder te professionaliseren.

Samenstelling VAR Rijnstate 2021

- Gerjanne ter Beest, verpleegkundig specialist Infectieziekten, voorzitter
- Jolien Wisse, verpleegkundig specialist MDL, vicevoorzitter
- Paula Hulst, gespecialiseerd verpleegkundige Neurologie
- Ayesha van Hummel, verpleegkundige AOA
- Geertruida van Harten, regieverpleegkundige MDL
- Susanne Opdenoordt, verpleegkundige SEH
- Josien Zomer, IC verpleegkundige
- Tanja Rozeboom, management assistent

De VAR Rijnstate heeft de volgende missie:

'Rijnstate levert de beste topklinische verpleegkundige zorg van Nederland. Hieronder verstaat de VAR de best mogelijke verpleegkundige zorg volgens de laatste inzichten en ontwikkelingen, met oprechte aandacht voor de patiënt, binnen een respectvolle zorgrelatie.'

Om deze missie te bereiken stelt de VAR zich als doel:

- hoogwaardige verpleegkundige zorg leveren, nu en in de toekomst;
- ontwikkeling van werknemers naar zorgprofessionals;
- aantrekken en behouden vakbekwame verpleegkundigen (essentials of magnetism).

Dat doen we door het vergroten van professioneel zeggenschap om zo te komen tot:

- verbetering van kwaliteit, effectiviteit en efficiëntie van verpleegkundige zorg,
- verbetering verbinding tussen praktijk, strategie, beleid en wetenschap ten aanzien van het verpleegkundig domein,
- competenties verpleegkundigen optimaal benutten door excellente werkomgeving en carrièreperspectief voor verpleegkundigen.

Ontwikkeling VAR naar VSR

Het afgelopen jaar heeft de VAR samen met een kerngroep bestaande uit afgevaardigden van verpleegkundigen, het management, Kwaliteitsbureau, leidinggevenden en een extern adviseur gewerkt aan een concept zeggenschapsstructuur: de verpleegkundige staf Rijnstate (VSR).

De VSR bestaat uit drie verpleegkundige commissies (Kwaliteit & Veiligheid, Opleiden & Ontwikkeling, Onderzoek & Innovatie), het Verpleegkundig Platform, de vakgroep Verpleegkundig Specialisten en een verpleegkundig bestuur.

Binnen de VSR heeft het verpleegkundig bestuur een coördinerende en (mede) richtinggevende rol en werkt samen met het Verpleegkundig Platform en de vakgroep verpleegkundig specialisten, in afstemming met de lijn en de medische staf. Deze structuur geeft verpleegkundigen de kans hun professionele zeggenschap -individueel in het team en in de organisatie- effectief aan te wenden en gericht te werken aan het verbeteren van verpleegkundige zorg en vakinhoudelijke ontwikkeling. In 2022 zal deze zeggenschapsstructuur worden neergezet.

Verpleegkundig Platform

Het Verpleegkundig Platform Rijnstate is in 2019 opgericht en bestaat uit verpleegkundigen die hun afdeling afvaardigen in het platform. Het Verpleegkundig Platform bespreekt verpleegkundig inhoudelijke zaken, geeft advies aan de VAR/verpleegkundig bestuur en deelt best practices. In 2021 heeft het Verpleegkundig Platform zich verder ontwikkeld. Steeds meer afdelingen zijn vertegenwoordigd in het Verpleegkundig Platform en in de Covid crisis is het Verpleegkundig Platform een belangrijke bron van informatie voor het OT en CBT. De adviserende rol van het Verpleegkundig Platform heeft zich uitgebreid van niet alleen advies aan de VAR/VSR maar ook aan stafafdelingen.

Vakgroep verpleegkundig specialisten

De verpleegkundig specialisten in Rijnstate zijn sinds oktober 2021 verenigd in de vakgroep Verpleegkundig Specialisten. De vakgroep Verpleegkundig Specialisten is onderdeel van de verpleegkundige staf en zal vertegenwoordigd zijn in de verpleegkundige commissies. De vakgroep

geeft het verpleegkundig bestuur input op beleidszaken die de verpleegkundig specialisten betreffen.

Verpleegkundige van Morgen / Nurse Talks

De VAR is nauw betrokken bij het project 'Verpleegkundige van Morgen'. De VAR voorzitter zit in de stuurgroep en twee VAR leden zitten in de projectgroep van de Verpleegkundige van Morgen. De ontwikkeltuinen zijn een begin van professionele ontwikkeling van het verpleegkundig domein in Rijnstate.

Samen met de projectleider van de Verpleegkundige van Morgen organiseerde de VAR in 2021 Nurse Talks. Dit zijn webinars om met verpleegkundigen te praten over het verpleegkundig beroep. Onderwerpen die aan de orde kwamen waren verpleegkundige zeggenschap, Covid (twee maal), het verpleegkundig werk en de vraag 'wie is de verpleegkundige'. De Nurse Talks zullen in 2022 worden voortgezet.

Dag van de Verpleging / Nurses Included

Sinds 2020 organiseert de VAR de jaarlijkse 'Nurse of the Year' verkiezing om zo de verpleegkundige beroepstrots in Rijnstate te laten zien. Op de dag van de verpleging werd de tweede Nurse of the Year bekend gemaakt: Renate Joling, GIO verpleegkundige. Op 23 november is de Wall of Nurses onthuld, hier hangen de foto's van de eerste twee Nurses of the Year en zal aangevuld worden met komende Nurses of the Year.

Samen met de OKA (Ondernemers Kontakt Arnhem) werden op de 'Nacht van de Verpleging' (de avond/nacht voor 12 mei) fruitmanden rondgedeeld op alle verpleegafdelingen door de burgemeester samen met de Raad van Bestuur.

Begin mei 2021 kwam de vierde editie van Nurses Included uit, het verpleegkundig magazine van Rijnstate voor en door verpleegkundigen, met als thema: professionalisering in de lift. Nurses Included is een initiatief van de VAR.

CNIO (Chief Nursing Information Officer)

De CNIO maakt samen met de VAR, de Chief Medical Information Officer (CMIO) en de Raad van Bestuur beleid over het gebruik van informatietechnologie door verpleegkundigen. De CNIO neemt één keer per maand deel aan de VAR vergadering en aan de bijeenkomsten van het Verpleegkundig Platform.

Communicatie

De VAR heeft een eigen Twitter account (@VAR_Rijnstate) en Instagram account (VAR_Rijnstate). Daarnaast heeft de VAR een eigen Facebook account, een LinkedIn account en een eigen projectpagina op Intranet. Via deze kanalen wordt er gecommuniceerd over activiteiten die belangrijk zijn voor de verpleegkundige beroepsgroep.

In 2021 is de VAR een aantal keren in de (landelijke) media geweest. In februari bij BNR Radio over functiedifferentiatie in Rijnstate, op 12 mei in Nieuwsuur met een item over verpleegkundige zeggenschap en in juni bij omroep Gelderland over de Covid crisis. Er zijn verschillende artikelen over de VAR en verpleegkundige zeggenschap gepubliceerd: in het tijdschrift MAGNA, Nurses Included, Rijnstate Research en de Beter.

Adviezen in 2021

In 2021 gaf de VAR advies over:

- dubbelcheck high riskmedicatie
- opiatencontrole
- voorgenomen benoeming de heer Schoo
- het strategisch kader 2022 – 2024
- inrichtingsvoorstel stafafdelingen
- in het CBT/OT gaf de VAR onder andere advies over onderwerpen als vaccinatie, FFP2 maskers, bezoeksregeling, communicatie naar verpleegkundigen.

Conclusie

2021 was een bijzonder jaar voor de verpleegkundige beroepsgroep in Rijnstate. Met het ondertekenen van de samenwerkingsovereenkomst met de Raad van Bestuur is er een substantiële stap gezet naar verpleegkundige zeggenschap. In 2022 zullen we de verpleegkundige zeggenschap verder vormgeven door het opzetten van de verpleegkundige staf en zullen we de voorbereidingen treffen voor het opzetten van de verpleegkundige vereniging met een gekozen verpleegkundig bestuur. Daarnaast zullen we aan de hand van het Rijnstate strategisch kader komen met een verpleegkundige visie op 2022-2024.

Bijlage -1- Activiteiten VAR 2021
Bijlage -2- Jaarplandoelen 2022

Bijlage -1- Activiteiten VAR 2021

Overleg op structurele basis

- Raad van Bestuur
- CMSR
- management zorg
- Kwaliteitsbureau
- OR
- Cliëntenraad
- Leerhuis
- coördinator verpleegkundig onderzoek
- projectmanager Verpleegkundige van Morgen
- verpleegkundig specialisten groep
- CNIO
- Verpleegkundig Platform
- Vakgroep Verpleegkundig Specialisten
- afdeling Communicatie

Covid-19

- Crisisbeleidsteam
- Operationeel team
- Commissie Code zwart
- Vaccinatie commissie
- Scenario donkergrijs

Stuurgroepen

- Verpleegkundige van Morgen
- Duurzaam verbeteren
- Juiste zorg op de juiste plek
- Waardegedreven zorg
- Polikliniek van de toekomst

Projectgroepen

- Verpleegkundige van Morgen
- Siroop, werkgroep centrumvorming
- Infectiecommissie
- Kliniek van de toekomst
- Oproepsystemen
- High risk medicatie
- Robotica
- Ontregel de zorg
- Vinden, binden, boeien
- Gastvrije zorg met ziel
- Vitaliteit

Projecten/Onderwerpen waarin we meedenken of die we initiëren

- Beleid opleiden van verpleegkundigen
- Visie op verpleegkundig onderzoek
- Beddenproject
- Vitaliteit

Vaste deelname

- Kamer Kwaliteit en Qrum
- Gesprek IGJ
- VAR MProve bijeenkomsten 4 x per jaar
- MProve bijeenkomsten Leren van calamiteiten
- Jaarlijks gesprek Raad van Toezicht
- Verpleegkundig Platform
- Investeringscommissie

We organiseren

- Dag van de Verpleging
- Nurses Included
- Nurse of the Year verkiezing
- Nurse Talks
- Kennissessies in samenwerking met coördinator verpleegkundig onderzoek en de Hogeschool Arnhem Nijmegen
- Trots op filmpjes om verpleegkundige beroepstrots in Rijnstate te profileren

Doelen voor 2022

1. Het realiseren van de verpleegkundige zeggenschapsstructuur in de vorm van de verpleegkundige staf door:
 - a. Het opzetten van de verpleegkundige commissies,
 - b. opleiden van verpleegkundige stafleden mbt verpleegkundig leiderschap,
 - c. uitzetten van de Atot Z scan om de verpleegkundige zeggenschap in Rijnstate te meten,
 - d. het organiseren van een vereniging voor verpleegkundigen in Rijnstate met een gekozen bestuur.
2. Ontwikkelen van een verpleegkundige visie 2022-2024
3. Het verder profileren van de verpleegkundige staf binnen en buiten Rijnstate